



Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισότητας και Ένταξης

Τμήμα Περιβάλλοντος Κοινωνικής & Διακυβέρνησης Ομίλου

Φεβρουάριος 2025

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Σκοπός	3
Πεδίο εφαρμογής	3
Ορισμοί	4
Δεσμεύσεις και στόχοι	4
Εφαρμογή και αναθεώρηση	5
Ευθύνες	6
Ανατροφοδότηση και παράπονα	6
Συμπέρασμα	6

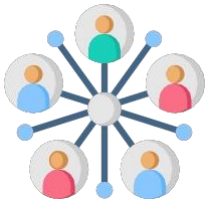
Στην Circet, δεσμευόμαστε να προωθήσουμε ένα ποικιλόμορφο, δίκαιο και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον, όπου όλοι οι εργαζόμενοι αισθάνονται ότι εκτιμούνται, σέβονται και έχουν τη δυνατότητα να συμβάλλουν στην επιτυχία μας. Με ένα παγκόσμιο εσωτερικό και εξωτερικό εργατικό δυναμικό άνω των 20.000 εργαζομένων, αναγνωρίζουμε ότι η ποικιλομορφία, η ισότητα και η ενσωμάτωση είναι απαραίτητες για την προώθηση της καινοτομίας, τη βελτίωση της εξυπηρέτησης των πελατών και την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης.

ΣΚΟΠΟΣ

Σκοπός της παρούσας Πολιτικής Διαφορετικότητας, Ισότητας και Ένταξης (DE&I) είναι να περιγράψει τη δέσμευσή μας να δημιουργήσουμε και να διατηρήσουμε ένα ποικιλόμορφο, δίκαιο και χωρίς αποκλεισμούς περιβάλλον στο χώρο εργασίας, αποτρέποντας τις διακρίσεις και την παρενόχληση. Η παρούσα πολιτική παρέχει ένα πλαίσιο για την προώθηση της DE&I σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού και στην αλυσίδα εφοδιασμού του και διασφαλίζει ότι οι πρακτικές αντικατοπτρίζουν τις αξίες μας και σέβονται συγκεκριμένους εθνικούς ή διεθνείς κανονισμούς, καθώς και κλαδικές και εθνικές πρωτοβουλίες που έχουν δημιουργηθεί για να δράσουν στο συγκεκριμένο ζήτημα.

Βασικά θέματα βιωσιμότητας

- Μη διάκριση στο χώρο εργασίας
- Ισότιμη μεταχείριση των διαφόρων ομάδων φύλου καθώς και άλλων υποεκπροσωπούμενων ομάδων
- Μη διάκριση εις βάρος εθνοτικών μειονοτήτων σε θέσεις όπου οι θέσεις αυτές θεωρούνται χαμηλής ειδικευσης, ιδίως σε χώρες υψηλού κινδύνου



ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα πολιτική ισχύει για όλες τις εταιρείες του ομίλου Circet. Εφαρμόζεται σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές όπου δραστηριοποιείται η Circet. Ισχύει για όλους τους δυνητικούς εργαζόμενους, τους εργαζόμενους, τους εργολάβους, τους συμβούλους και κάθε άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό της Circet σε παγκόσμιο επίπεδο.



ΟΡΙΣΜΟΙ



- **Διαφορετικότητα:** Η παρουσία διαφορών που μπορεί να περιλαμβάνουν το φύλο, την εθνικότητα, τη νευροδιαφορετικότητα, την ηλικία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την αναπηρία, τη θρησκεία, την κοινωνικοοικονομική κατάσταση και άλλα χαρακτηριστικά.



- **Διακρίσεις:** Ορίζεται ως η διαφορετική μεταχείριση που παρέχεται σε άτομα κατά την πρόσληψη, την αμοιβή, την κατάρτιση, την προαγωγή, την απόλυση, με βάση συγκεκριμένα χαρακτηριστικά ενός ατόμου.



- **Ισότητα:** Η δίκαιη μεταχείριση, πρόσβαση, ευκαιρίες και προαγωγή για όλους τους ανθρώπους, ενώ παράλληλα επιδιώκεται ο εντοπισμός και η εξάλειψη των εμποδίων που εμποδίζουν την πλήρη συμμετοχή ορισμένων ομάδων.



- **Κριτήρια διακρίσεων:** Η εθνικότητα, η εθνική καταγωγή, η θρησκεία, η αναπηρία, το φύλο, ο σεξουαλικός προσανατολισμός, η συμμετοχή σε συνδικάτο, η πολιτική τοποθέτηση ή η ηλικία είναι μερικά από τα κριτήρια.



- **Συμπερίληψη:** Η πρακτική της δημιουργίας περιβαλλόντων στα οποία κάθε άτομο ή ομάδα μπορεί να είναι και να αισθάνεται ευπρόσδεκτη, σεβαστή, υποστηριζόμενη και αξιολογημένη ώστε να συμμετέχει πλήρως.



- **Παρενόχληση:** Η παρενόχληση αναφέρεται σε μια μορφή επαναλαμβανόμενης και επίμονης καταχρηστικής συμπεριφοράς που αποσκοπεί στην υποβάθμιση, τον εξευτελισμό, τον εκφοβισμό ή τον έλεγχο ενός ατόμου στο εργασιακό περιβάλλον. μπορεί να περιλαμβάνει σωματική, σεξουαλική, ψυχολογική και λεκτική κακοποίηση.

ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ

1. Δέσμευση για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη

Αγκαλιάζουμε και ενθαρρύνουμε τις διαφορές των εργαζομένων μας όσον αφορά την ηλικία, την αναπηρία, την εθνικότητα, την οικογενειακή ή οικογενειακή κατάσταση, το φύλο, τη γλώσσα, την εθνική καταγωγή, τις σωματικές και πνευματικές ικανότητες, την πολιτική τοποθέτηση, τη θρησκεία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την κοινωνικοοικονομική κατάσταση, την κατάσταση των βετεράνων και άλλα χαρακτηριστικά που καθιστούν τους εργαζομένους μας μοναδικούς.

Δεσμευόμαστε για έναν εργασιακό χώρο χωρίς αποκλεισμούς, όπου τα εμπόδια για τη συμμετοχή και την ανέλιξη ελαχιστοποιούνται και όπου όλοι έχουν την ευκαιρία να συνεισφέρουν στο μέγιστο δυνατό βαθμό.

2. Ηγεσία και υπευθυνότητα

Η ηγετική μας ομάδα είναι υπεύθυνη για τον καθορισμό του τόνου στην κορυφή και την προώθηση μιας κουλτούρας ΔΕ&Ι.

Όλοι οι ηγέτες και οι διευθυντές είναι υπεύθυνοι για την εφαρμογή αυτής της πολιτικής και τη διασφάλιση ότι οι ομάδες τους τηρούν τις αρχές ΔΕ&Ι στις καθημερινές τους δραστηριότητες.

3. Προσλήψεις

Προσπαθούμε να προσελκύουμε, να προσλαμβάνουμε και να διατηρούμε ένα ποικιλόμορφο εργατικό δυναμικό.

Χρησιμοποιούμε δίκαιες και αμερόληπτες πρακτικές πρόσληψης για να διασφαλίσουμε ότι όλοι οι υποψήφιοι έχουν ίσες ευκαιρίες να ενταχθούν στην ομάδα μας.

Παρέχουμε εκπαίδευση στους διευθυντές προσλήψεων για την αναγνώριση και τον μετριασμό των ασυνείδητων προκαταλήψεων.

4. Ανάπτυξη καριέρας και ανέλιξη

- Προσφέρουμε ισότιμη πρόσβαση σε ευκαιρίες κατάρτισης, ανάπτυξης και εξέλιξης.
Εργαζόμαστε ενεργά για τον εντοπισμό και την άρση των εμποδίων
- στην εξέλιξη της σταδιοδρομίας για τις υποεκπροσωπούμενες ομάδες.
- Παρέχουμε κατάρτιση σε όλες τις θέσεις διοικητικού επιπέδου που ενδέχεται να επηρεάσουν τις αποφάσεις προαγωγής για την αποφυγή αντιληπτών πρακτικών διακρίσεων.

5. Εργασιακό περιβάλλον

Πρωθούμε μια κουλτούρα στο χώρο εργασίας που είναι γεμάτη σεβασμό, χωρίς αποκλεισμούς και χωρίς διακρίσεις, παρενοχλήσεις και αντίποινα. Ενθαρρύνουμε τον ανοιχτό διάλογο και παρέχουμε ασφαλείς χώρους για τους εργαζόμενους να εκφράζουν τις ανησυχίες και τις ιδέες τους σχετικά με τη ΔΕ&ΑΕ.

6. Εκπαίδευση και κατάρτιση

Παρέχουμε συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση σε όλους τους εργαζόμενους για τη ΔΕ&Ι με σκοπό την ευαισθητοποίηση, την ενίσχυση της κατανόησης και την προώθηση συμπεριφορών χωρίς αποκλεισμούς. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα καλύπτουν θέματα όπως η πολιτισμική επάρκεια, η ασυνείδητη προκατάληψη και η ηγεσία χωρίς αποκλεισμούς.

7. Διαφορετικότητα προμηθευτών

Δεσμευόμαστε να συνεργαζόμαστε με ένα ευρύ φάσμα προμηθευτών και επιχειρηματικών εταίρων. Ενθαρρύνουμε τη συμπερίληψη επιχειρήσεων που ανήκουν σε μειονότητες, γυναίκες, βετεράνους, LGBTQ+ και άτομα με αναπηρία στην αλυσίδα εφοδιασμού μας. Ενθαρρύνουμε τους προμηθευτές να πληρούν τις απαιτήσεις ΔΕ&Ι.

8. Κοινωνική δέσμευση

- Υποστηρίζουμε και συμμετέχουμε σε κοινωνικές πρωτοβουλίες που προωθούν την ποικιλομορφία, την ισότητα και την ένταξη. Ενθαρρύνουμε τους υπαλλήλους μας να προσφέρουν εθελοντική εργασία και να συμμετέχουν σε δραστηριότητες που αντικατοπτρίζουν τις αξίες μας ΔΕ&Ι.

9. Μέτρηση και υποβολή εκθέσεων

- Μετράμε τακτικά και υποβάλλουμε εκθέσεις σχετικά με την πρόδοό μας στον τομέα ΔΕ&Ι.
- Χρησιμοποιούμε πληροφορίες που βασίζονται σε δεδομένα για να ενημερώνουμε τις στρατηγικές και τις πρωτοβουλίες μας στον τομέα ΔΕ&Ι.
- Στο βαθμό που επιτρέπεται από το νόμο, καθιστούμε τους εαυτούς μας υπόλογους θέτοντας μετρήσιμους στόχους ΔΕ&Υ σε κάθε χώρα στην οποία δραστηριοποιούμαστε. Στόχος μας είναι να έχουμε 30% γυναίκες στα ανώτερα
- διοικητικά στελέχη μέχρι το 2030 και να μοιραζόμαστε με διαφάνεια την πρόδοό μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ

- Η παρούσα πολιτική κοινοποιείται σε όλους τους εργαζόμενους και τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Κάθε χώρα της Circet, σε συνεργασία με τους αρμόδιους ενδιαφερόμενους φορείς, θα επιβλέπει την εφαρμογή και την πρόοδο της παρούσας πολιτικής.
- Πραγματοποιούνται τακτικές αναθεωρήσεις της παρούσας πολιτικής, τουλάχιστον κάθε χρόνο, ώστε να διασφαλίζεται ότι παραμένει επίκαιρη και αποτελεσματική.

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Ο καθένας έχει την ευθύνη να παρέχει πλήρη και ενεργή υποστήριξη, διασφαλίζοντας Η πολιτική γίνεται κατανοητή και εφαρμόζεται

- Η συμπεριφορά τους λαμβάνει πάντα υπόψη τη μοναδικότητα των άλλων Όλοι
- αντιμετωπίζονται με σεβασμό, ευγένεια και αξιοπρέπεια
- Η συμπεριφορά που δεν είναι σύμφωνη με την πολιτική αμφισβητείται και αναλαμβάνεται δράση
-

Ο Διευθύνων Σύμβουλος της χώρας είναι υπεύθυνος για:

- την εφαρμογή και την παρακολούθηση της παρούσας πολιτικής
- Τη διασφάλιση ότι άλλοι οργανισμοί που συνεργάζονται με το Circet, εργάζονται σύμφωνα με τις απαιτήσεις της πολιτικής DE&I του Circet και τις νομικές απαιτήσεις
- Τη διασφάλιση ότι οι πολιτικές, οι διαδικασίες και οι πρακτικές απασχόλησης εφαρμόζονται σύμφωνα με την πολιτική της εταιρείας για την πολυμορφία, την ισότητα και την ενσωμάτωση

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για: την προώθηση της

- ισότητας, της πολυμορφίας και της ενσωμάτωσης
- τη διασφάλιση ότι η επιχείρηση πληροί όλα τα καθήκοντά της βάσει της νομοθεσίας
- και ότι έχουν θεσπιστεί και παρακολουθούνται αποτελεσματικά αποτελεσματικές πολιτικές και διαδικασίες

Όλοι οι εργαζόμενοι της Circet είναι υπεύθυνοι για: Λειτουργούν

- στο πλαίσιο της παρούσας πολιτικής ανά πάσα στιγμή
- Προώθηση της ισότητας ευκαιριών και προώθηση καλών σχέσεων Πρόκληση ακατάλληλων
- εκφράσεων και συμπεριφορών
- Να ολοκληρώνουν τις υποχρεωτικές εκπαιδεύσεις κατά των διακρίσεων και της παρενόχλησης

ΑΝΑΤΡΟΦΟΔΟΤΗΣΗ & ΠΑΡΆΠΟΝΑ

Κάθε εργαζόμενος ή υποψήφιος για πρόσληψη που πιστεύει ότι έχει βιώσει ή παρατηρήσει συμπεριφορές που δεν ανταποκρίνονται στην πολιτική μας για τη ΔΕ&Ι θα πρέπει να αναζητήσει ανατροφοδότηση, συμβουλές και υποστήριξη από την τοπική ομάδα διοίκησης, το πρόσωπο εμπιστοσύνης ή το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού.

Κάθε υποψήφιος, εργαζόμενος ή μη εργαζόμενος ή οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο που εργάζεται για την Circet μπορεί να εκφράσει τις ανησυχίες του μέσω της πολιτικής παραπόνων ή της διαδικασίας καταγγελίας του ομίλου που συνδέεται εδώ: [Αναφορά ανησυχίας | Circet Corporate International](#).

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Στην Circet, η πολυμορφία, η ισότητα και η ένταξη δεν αποτελούν απλώς πρωτοβουλίες, αλλά αναπόσπαστο μέρος του ποιοι είμαστε και πώς λειτουργούμε. Δεσμευόμαστε να δημιουργήσουμε έναν εργασιακό χώρο όπου ο καθένας αισθάνεται ότι εκτιμάται και έχει την ευκαιρία να ευδοκιμήσει.

Καλλιεργώντας έναν ποικιλόμορφο, δίκαιο και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό χώρο, πιστεύουμε ότι μπορούμε να εξυπηρετήσουμε καλύτερα τους πελάτες μας, τις κοινότητες και ο ένας τον άλλον, εξασφαλίζοντας ένα καλύτερο μέλλον για όλους.



<https://www.circet.com/> - ESG@circet.com



Circet - Επικεφαλής ESG - 64 rue La Boétie - 75008 Paris - France