

	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ		E.02.08
	ΕΚΔΟΣΗ 1	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 21/01/2025	QUALITY AWARD

Πολιτική Κατά της Βίας και της Παρενόχλησης της CIRCET HELLAS

Η Πολιτική Κατά της Βίας και της Παρενόχλησης της **CIRCET HELLAS** αποσκοπεί στο να προδιαγράψει το πώς ο οργανισμός θα διασφαλίζει ένα ασφαλές και σεβαστό περιβάλλον εργασίας για όλους τους εργαζομένους της, απαλλαγμένο από κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης, συμμορφούμενη πλήρως με τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις και τις υποχρεώσεις της προς τους Πελάτες, το Προσωπικό, τους Προμηθευτές & Συνεργάτες, αλλά και το κοινωνικό σύνολο.

Οι κύριοι στόχοι μας, για τους οποίους δεσμεύεται η Διοίκηση της **CIRCET HELLAS**, είναι:

- Η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου η αξιοπρέπεια και ο σεβασμός κάθε εργαζομένου προστατεύονται και προάγονται, αποτρέποντας κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης
- Η διαρκής συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία αναφορικά με τη βία και την παρενόχληση στον εργασιακό χώρο και η συνεχής εκπαίδευση του προσωπικού μας για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους
- Η συνεχής βελτίωση των πρακτικών για την πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών βίας και παρενόχλησης, ώστε να διασφαλίζεται η ευημερία και η παραγωγικότητα των εργαζομένων του οργανισμού.

Για να επιτευχθούν οι παραπάνω στόχοι:

- Η Διοίκηση της εταιρείας διαθέτει τους απαραίτητους πόρους (Προσωπικό, Εξοπλισμό, Τεχνολογία) για την υλοποίηση της πολιτικής και την προστασία των εργαζομένων
- Όλα τα στελέχη και οι εργαζόμενοι της εταιρείας είναι υπεύθυνοι για την εφαρμογή της πολιτικής εντός των αρμοδιοτήτων τους, συμβάλλοντας ενεργά στην πρόληψη της βίας και της παρενόχλησης

Υπευθυνότητα και Διαφάνεια

Υπεύθυνος για την συνολική λειτουργία της **CIRCET HELLAS** είναι ο CEO, ο οποίος καθορίζει την πολιτική της **CIRCET HELLAS**. Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού εξουσιοδοτείται να συνεργάζεται με τα στελέχη της Εταιρείας για την ανάπτυξη, βελτίωση και παρακολούθηση της εφαρμογής της πολιτικής κατά της βίας και της παρενόχλησης και να προτείνει τις απαραίτητες αλλαγές κατόπιν ανασκόπησης και μετά από την έγκριση του CEO.

Η πολιτική κατά της βίας και της παρενόχλησης καλύπτει τα εξής πεδία:

- Πρόληψη και Ευαισθητοποίηση σχετικά με τη Βία και την Παρενόχληση
- Διασφάλιση Ασφαλούς Εργασιακού Περιβάλλοντος με σεβασμό στην ακεραιότητα όλων
- Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση του Προσωπικού
- Διαχείριση Περιστατικών Βίας και Παρενόχλησης
- Παροχή Υποστήριξης στα Θύματα Βίας και Παρενόχλησης



	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ		E.02.08
	ΕΚΔΟΣΗ 1	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 21/01/2025	QUALITY AWARD

Η Διοίκηση της **CIRCET HELLAS** δεσμεύεται:

Όστε η παρούσα πολιτική να είναι γνωστή και κατανοητή σε όλους τους εργαζόμενους στην Εταιρεία καθώς και σε κάθε ενδιαφερόμενο μέρος (Πελάτες, Προμηθευτές & Συνεργάτες κ.ά.)

Για την πιστή συμμόρφωση στην παρούσα πολιτική και για την απαίτηση εφαρμογής της απ' όλους τους εργαζόμενους στη Εταιρεία.

Ο Managing Director

Δημήτριος Ρούσσος